

# Dohoda o dočasnom pridelení zamestnancov v súlade s ustanovením § 58 Zákonníka práce

R37/S33/2012  
uzavretá medzi

Dodávateľ:

Firma: **OBEC RAKOVÁ**  
Adresa: Obecny úrad č. 140, 023 51  
Zástupca: Bc. Anton Heglas, starosta obce  
IČO: 00 314 234  
DIČ: 2020553216  
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, č. ú.: \_\_\_\_\_

Odberateľ (užívateľský zamestnávateľ):

Firma: **OBEC ZÁKOPČIE**  
Adresa: Obecny úrad Zákopčie  
Zástupca: Ing. František Hažík, starosta obce  
IČO: 00 314 358  
DIČ: 2020553337  
Bankové spojenie: Prima banka Slovensko, č. ú.: \_\_\_\_\_

## Čl. 1.

### Predmet dohody, obdobie, miesto výkonu prác

1. Dodávateľ sa v súlade s ustanovením § 58 Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) zaväzuje poskytnúť na dočasné pridelenie pre užívateľského zamestnávateľa 1 zamestnanca na výkon prác: **zabezpečovanie a vykonávanie prác v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zamestnancom po splnení odbornej spôsobilosti, v oblasti ochrany pred požiarmi zamestnancom po splnení odbornej spôsobilosti.**
2. Obdobie, počas ktorého bude pridelený zamestnanec vykonávať práce pre užívateľského zamestnávateľa, je od 10.01.2012 do 31.12.2012.
3. Miesto výkonu práce pre prideleného zamestnanca bude Obec Zákopčie.
4. Týždenný pracovný čas prideleného zamestnanca je 7,5 hodín. /1 pracovný deň týždenne - každý utorok/

## Čl. 2

### Práva a povinnosti zúčastnených strán

1. Užívateľský zamestnávateľ predloží dodávateľovi v prípade potreby zmeniť rozsah predmetu dohody podľa čl. 1 požiadavku na počet zamestnancov, ktorým bude pridelať prácu a požiadavky na zdravotnú spôsobilosť na prácu, psychickú spôsobilosť na prácu, prípadne iný predpoklad podľa osobitného zákona, ak sa na výkon tohto druhu práce vyžaduje.
2. Dodávateľ je povinný vypracovať záznam o pridelenom zamestnancovi, ktorý bude obsahovať meno a priezvisko, dátum a miesto narodenia a miesto trvalého pobytu, skutočné dosiahnuté vzdelanie dočasne prideleného zamestnanca /príloha č. 1/, ako aj písomnú dohodu pre tohto zamestnanca, v ktorej budú uvedené podmienky dočasného pridelenia podľa § 58 ods. 6 Zákonníka práce.
3. Dodávateľ sa zaväzuje poskytovať užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca, ktorý je spôsobilý na výkon dohodnutých prác.
4. Dodávateľ je povinný zabezpečiť pre prideleného zamestnanca lekárske vyšetrenie na overenie zdravotnej spôsobilosti na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.
5. Dodávateľ sa zaväzuje zabezpečiť výkon práce prideleného zamestnanca podľa čl. 1. tejto dohody.
6. Pridelený zamestnanec dodávateľa bude vykonávať prácu v priestoroch a v časovom harmonograme užívateľského zamestnávateľa a bude rešpektovať a dodržiavať pracovný čas, príchody

do zamestnania a odchody zo zamestnania, dochádzka sa bude zaznamenávať v evidencii dochádzky.

7. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje pridelovať zamestnancovi dodávateľa prácu v rozsahu dohody.

8. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť zaškolenie dočasne prideleného zamestnanca dodávateľa z oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci a zaškolenie na konkrétny výkon práce. V prípade, ak to vyžaduje pridelená práca, poskytnúť pridelenému zamestnancovi špeciálne pracovné pomôcky.

9. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť pre dočasne prideleného zamestnanca dodávateľa rovnako priaznivé pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania ako u kmeňového zamestnanca, ktorý vykonáva porovnateľnú prácu ako dočasne pridelený zamestnanec s prihliadnutím na kvalifikáciu a dĺžku odbornej praxe. Okruh pracovných podmienok a podmienok zamestnávania vymedzuje § 58 ods. 6 Zákonníka práce.

10. Pridelený zamestnanec dodávateľa je zodpovedný počas trvania dočasného pridelenia za technické predmety a prostriedky potrebné na plnenie práce, ktoré mu boli zverené užívateľským zamestnávateľom. Tieto mu budú vydávané na mieste pred začatím prác zodpovedným zamestnancom užívateľského zamestnávateľa. Po skončení prác je zamestnanec dodávateľa povinný vrátiť technické predmety a prostriedky zodpovednému zamestnancovi užívateľského zamestnávateľa.

11. Stravovanie dočasne prideleného zamestnanca sa bude zabezpečovať poskytnutím stravného lístka za rovnakých podmienok ako u zamestnancov dodávateľa.

12. Užívateľský zamestnávateľ, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený, ukladá takémuto zamestnancovi v mene zamestnávateľa dočasného zamestnávania pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako, ako ostatným kmeňovým zamestnancom a vedie evidenciu dochádzky prideleného zamestnanca.

13. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.

14. Užívateľský zamestnávateľ je povinný oznámiť dodávateľskému zamestnávateľovi písomnou formou všetky skutočnosti, ktoré majú rozhodujúci význam pre realizáciu a zmeny týkajúce sa dohodnutých podmienok pridelenia.

### Čl. 3

#### Cena a platobné podmienky

1. Mzdu bude po dobu dočasného pridelenia poskytovať dodávateľ. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje zaplatiť za prácu prideleného zamestnanca cenu, ktorá je predmetom tejto dohody vzájomne odsúhlasenú a špecifikovanú v tomto článku.

2. Užívateľský zamestnávateľ sa zaväzuje v prípade, ak výkon prác je nad rámec článku č. 1 tejto dohody, vypracovať na fakturáciu za práce podklad, ktorým je menný zoznam pridelených zamestnancov a počet odpracovaných hodín týmito zamestnancami vo fakturovanom období. Tento zoznam predloží dodávateľskému zamestnávateľovi písomne, potvrdený pečiatkou a podpisom, a to v prvý pracovný deň po skončení kalendárneho mesiaca.

3. Cena za prácu prideleného zamestnanca sa dojednala vo výške 1/5 týždenného platu, zodpovedajúce odvody, alikvótna časť dovolenky a nákladov na stravné lístky. Dodávateľ bude užívateľskému zamestnávateľovi fakturovať 1/5 týždenného platu prideleného zamestnanca štvrťročne do 15-dňa prvého mesiaca nasledujúceho štvrťroka. V dohodnutej cene za prácu bude zohľadnená mzda prideleného zamestnanca vrátane 34,95% odvodu poisťného hradeného zamestnávateľom za každého zamestnanca.

4. Faktúra za práce, ktorých povaha bude vyžadovať individuálne tvorbu cien, napr. práce za sviatok, sobotu a nedeľu, nadčasová práca a odmena, bude užívateľskému zamestnávateľovi po vzájomnej písomnej dohode s dodávateľom fakturovaná osobitne. Dohoda sa vypracuje minimálne 3 pracovné dni pred vznikom potreby takýchto prác, v prípade poskytnutia odmeny pri vzniku dôvodu na poskytnutie odmeny.

5. Faktúry za práce, ktoré sú predmetom tejto dohody, budú uhradené vždy najneskôr do 14

kalendárnych dní od vystavenia faktúry k užívateľskému zamestnávateľovi.

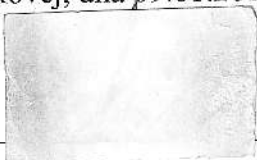
#### Čl. 4 Spoločné ustanovenia

1. Dodávateľ je povinný považovať všetky informácie, ktoré o užívateľskom zamestnávateľovi získal v súvislosti s plnením tejto zmluvy, a ktoré sa týkajú odberateľa za prísne dôverné. Môže ich sprístupniť len svojím zamestnancom, a to len v rozsahu nevyhnutnom na dosiahnutie účelu tejto dohody. Po dobu jej platnosti ani po jej uplynutí nesmie bez súhlasu užívateľského zamestnávateľa tieto informácie zverejniť, či dať k dispozícii tretím osobám.

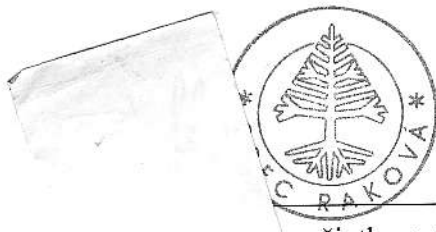
#### Čl. 5 Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť i účinnosť od 10.01.2012.
2. Dohoda sa uzatvára na dobu podľa času pridelenia uvedeného v čl. 1 bod 2 tejto dohody.
3. Jednostranné odstúpenie od tejto dohody je možné z dôvodu podstatného porušenia dojednaných ustanovení dohody niektorým z účastníkov dohody.
4. V prípade ukončenia účinnosti dohody odstúpením sú obidve strany povinné vyrovnať vzájomné záväzky z dohody vyplývajúce, do 30 dní od dátumu ukončenia dohody odstúpením. Obidve zúčastnené strany sa môžu dohodnúť aj na inom termíne. Zároveň sa obidve zúčastnené strany zaväzujú, že vyvinú maximálne úsilie k vyrovnaniu vzájomných záväzkov podľa ustanovenia tejto dohody.
5. Akékoľvek zmeny alebo doplnky tejto dohody musia byť vypracované písomne a budú platné dňom podpisu a účinné dňom, ktorý sa dohodne.
6. Dohoda je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach a každá zúčastnená strana dostane po jednom vyhotovení.

V Rakovej, dňa 09.01.2012



pečiatka a podpis  
užívateľského zamestnávateľa



pečiatka a podpis  
dodávateľa



## ZÁZNAM O ZAMESTNANCOVI NA DOČASNÉ PRIDELENIE

P.č.	Priezvisko	Meno	Dátum narodenia	Miesto narodenia	Trvalé bydlisko	Vzdelanie
1.	Badurová	Emília				Stredné odborné vzdelanie

V Rakovej, dňa 09.01.2012

Schválil: .....

